



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Maarja Viks
Lüllemäe Põhikool
maarja.viks@karula.edu.ee

Teie 30.12.2025

Meie 09.01.2026 nr 2.2-9/26/4206-2

Vastus selgitustaotlusele

Pöördusite Andmekaitse Inspektsiooni poole küsimusega, mis puudutab teabenõude täitmist. Järelevalveasutusena ei saa me pakkuda õigusabi, kuid saame selgitada isikuandmete töötlemise ja avaliku teabe seadusest tulenevaid reegleid ja õigusnorme. Õiguslikult siduvaid seisukohti saame anda üksnes järelevalvemenetluses.

Teisisõnu, saan Teile üksnes selgitada avaliku teabe seadusest (AvTS) ja isikuandmete kaitse üldmäärusest (IKÜM) tulenevaid põhimõtteid ja reegleid. Esiteks, Lüllemäe Põhikool on Valga Vallavalitsuse poolt hallatav õppeasutus. See tähendab, et Teie kool on avaliku teabe seaduse mõistes teabevaldaja, mis puudutab koolile seadusega pandud avalike ülesannete täitmist. Seetõttu peate enda tegevuses lähtuma ka avaliku teabe seadusest, sh vastama teabenõuetele ja vajadusel tunnistama asutusesiseseks teabeks dokumente, kui see vajadus esineb. Näiteks AvTS § 35 lõike 1 punkt 12 alusel peate piirama juurdepääsu teabele, mis sisaldab isikuandmeid, kui sellisele teabele juurdepääsu võimaldamine kahjustaks oluliselt inimese eraelu puutumatust. Juurdepääsu piirangute kohta saate täpsemalt lugeda meie veebilehelt [korduma kippuvatest küsimustest](#) ja [artiklist](#).

Teabenõuetele vastates peate arvestama, et välja tohib anda teavet üksnes ulatuses, millega teabenõudjal on õigus tutvuda. Kui dokumendis on isikuandmed ja sellele on määratud juurdepääsupiirang, on Teil kohustus hinnata, mis on nende andmete avalikustamise õiguslik alus ning kas inimese õigus eraelu puutumatusele on kaalukam kui teabenõudja õigus saada teavet. Näiteks ametnike puhul annab AvTS § 28 lõige 1 punkt 6 selge suunise, et ametnike ees- ja perekonnanimed, haridus ja eriala, telefoninumbrid ja elektronpostiaadressid peavad olema avalikustatud asutuse veebilehel. Selle sätte alusel siiski ei ole kohustuslik avalikustada avalikus sektoris töötavate töölepinguliste töötajate andmeid. Samuti ei anna antud norm alust avalikustada töölepinguliste töötajate isikuandmeid teabenõude korras.

Töölepinguliste töötajate isikuandmete avalikustamiseks, seda ka teabenõude korras, peate viima läbi kaalutusotsuse ja hindama, kas ja mis ulatuses on põhjendatud neid andmeid avalikustada ning vajadusel piiranguga teabe kinni katma. Olukorras, kus teabenõudja siiski soovib saada teavet, millele on määratud juurdepääsu piirang (näiteks AvTS § 35 lõike 1 punkti 12), peab ta olema valmis selgitama, mis alusele tuginedes on tal õigus saada juurdepääs nende andmetele ning mis on teabe saamise eesmärk. Järelevalveasutus ei saa ette öelda, millises ulatuses ja mida peate teabenõude korras välja andma, see on Teie kaalutusotsus.

Siiski saan suunata Teid tutvuma meie varasema seisukohaga (vt meie [veebilehte](#)), kus oleme selgitanud, et kool ei pea väljastama teabenõude korras õpetajate haridust tõendavaid dokumente,

sh diplomeid või täiendkoolituste tunnistusi, sest see võib kahjustada oluliselt õpetajate õigust eraelu puutumatusele. Diplomid ja muud haridust tõendavad dokumendid võivad sisaldada mitmeid erinevaid isikuandmeid, näiteks millal õppimist alustati, millises haridusasutuses ja millisel erialal, õppetulemused jms, mis võivad iseloomustada muu hulgas isiku päritolu ja varasemat elukohta ning anda tema kohta muud teavet. Isikuandmete töötlemiseks, sh avaldamiseks kolmandatele isikutele peab olema õiguslik alus.

Oma kirjas olete viidanud, et pöördujaks on eraisik. Teabenõuet on õigus esitada igaühel, kes esitab teabevaldajale teabenõude avaliku teabe seaduses sätestatud korras. Teabenõuete täitmise kohta saab täpsemalt lugeda meie [veebilehe artiklist](#). Samas on oluline eristada olukordasid, kus teavet küsitakse näiteks kohaliku omavalitsuse volikogu liikmena, andmeid üksnes enda isikuandmete kohta või teabenõude korras.

Volikogu liige saab küsida teavet tuginedes kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse (KOKS) § 26. Andmekaitse Inspektsioonil ei ole selles osas järelevalvepädevust, kuna tegemist on asutuse sisesuhtega. Sellegipoolest peab asutus hindama, millistele andmetele on põhjendatud juurdepääs anda. AKI on oma [2019. a aastaraamatus](#) olnud seisukohal, juurdepääsupiiranguga teabele on volikogu liikmel juurdepääsuõigus juhul, kui selline teave on vajalik tema tööülesannete täitmiseks. Kui inimene küsib teavet enda isikuandmete töötlemise kohta, siis kohaldub IKÜM artikkel 15. Oluline on rõhutada, et IKÜM artiklile 15 tuginedes ei saa nõuda ligipääsu või teavet teiste isikuandmete töötlemise kohta. Selle kohta soovitan lähemalt lugeda [siit](#).

Lõpetuseks soovin veel rõhutada, et Teil kui teabevaldajal on oluline hinnata, milliseid andmeid avalikustate, sest igasuguseks isikuandmete töötlemiseks peab olema õiguslik alus. Teie kohustus on viia läbi kaalutlusotsus. Teabenõude täitmisest keeldumise korral peate seda teabenõudjale ka selgitama. Soovitan vaadata meie teabenõuete [korduma kippuvaid küsimusi](#). Kui teabenõudjal on kahtlusi õpetajate kvalifikatsiooni osas, on tal õigus pöörduda kooli tegevuse õiguspärasuse kontrollimiseks Haridus- ja Teadusministeeriumi poole.

Loodan, et selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Grete-Liis Kalev
jurist
peadirektori volitusel